

Coordinamento scientifico a cura di

Dottrina Per il Lavoro
dplmodena.it

Reggio Emilia, dal 22 ottobre 2014 al 27 marzo 2015

PRIMO INCONTRO	SECONDO INCONTRO	TERZO INCONTRO	QUARTO INCONTRO	QUINTO INCONTRO
22 Ottobre	27 Novembre	26 Gennaio	24 Febbraio	27 Marzo
Le nuove regole del lavoro: contratto a termine, somministrazione e apprendistato	Eternalizzazione dell'attività produttiva: contratto d'appalto e DURC	La vigilanza in materia di lavoro: tra conciliazione e sanzione Le novità della Legge di stabilità 2015	Come gestire la crisi: licenziamenti e forme alternative	Le novità delle deleghe del Jobs Act: ammortizzatori sociali, servizi per il lavoro e politiche attive, sostegno alla maternità e alla conciliazione

Programma

I INCONTRO

LE NUOVE REGOLE DEL LAVORO: CONTRATTO A TERMINE, SOMMINISTRAZIONE E APPRENDISTATO

CONTRATTO A TERMINE E SOMMINISTRAZIONE

- La fine delle ragioni giustificatrici
- La durata massima nei contratti a tempo determinato
- La percentuale legale e quella della contrattazione collettiva
- Il momento della quantificazione della percentuale: base di computo e criticità
- Mancato rispetto della percentuale: quale sanzione per il datore di lavoro?
- I contratti a termine esclusi dal computo della percentuale
- La disciplina delle proroghe
- I diritti di precedenza e l'obbligo di informazione
- La durata della somministrazione e l'ingerenza con il contratto a termine
- Il costo del lavoro, quando il contratto a termine costa di più
- L'impugnativa del licenziamento nel contratto a tempo determinato.

- Le altre forme di contratto a termine al di fuori della disciplina del D.L.vo n. 368/2001
- Le prospettive del contratto a termine in rapporto al contratto con tutele crescenti

APPRENDISTATO

- Le novità sulla formazione
- Le modifiche apportate dal Jobs Act (Legge n. 78/2014)
- Il nuovo piano formativo individuale
- Le regole legali e contrattuali sulla stabilizzazione degli apprendisti
- L'apprendistato stagionale
- La sperimentazione sul nuovo apprendistato in alternanza scuola/lavoro (Legge n. 128/2013 - c.d. Decreto Carrozza)
- L'apparato sanzionatorio (le ipotesi di disconoscimento del contratto di apprendistato)

Relatore:

ELVIRA D'ALESSANDRO, Consulente del Lavoro in Vicenza

II INCONTRO

ESTERNALIZZAZIONE DELL'ATTIVITA' PRODUTTIVA: CONTRATTO D'APPALTO E DURC

APPALTO

- La disciplina delle esternalizzazioni produttive
- Appalto lecito: requisiti e caratteristiche
- Appalto endoaziendale: condizioni di liceità
- Differenza tra il contratto d'appalto ed alcune figure affini: somministrazione di manodopera, contratto d'opera, subfornitura e noleggio
- Appalto illecito e fraudolento: regime sanzionatorio
- Il regime di solidarietà:
 - il campo di applicazione e le principali forme di esternalizzazione escluse dal regime solidaristico
 - disciplina codicistica
 - disciplina lavoristica (Decreto Biagi)
 - appalti pubblici

- disciplina fiscale (art. 35, co. 28, Legge n. 248/2006 e s.m.i.): le possibili modalità di esonero e le eventuali conseguenze in caso d'inadempimento degli obblighi
- responsabilità solidale e attività di vigilanza
- i rimedi esperibili

DURC

- Definizione, oggetto e finalità del DURC
- La disciplina normativa e la prassi sul DURC
- L'obbligo del DURC negli appalti di lavori edili nei cantieri temporanei e mobili
- Conseguenze in caso di violazione dell'obbligo di verifica del DURC

Relatore:

PIERLUIGI RAUSEI, *Dirigente del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

III INCONTRO

LA VIGILANZA IN MATERIA DI LAVORO: TRA CONCILIAZIONE E SANZIONE LE NOVITA' DELLA LEGGE DI STABILITA' 2015

LE ISPEZIONI IN AZIENDA

- Il personale ispettivo: poteri e limiti
- Il codice di comportamento del personale ispettivo
- Il procedimento ispettivo
- L'accesso sul luogo di lavoro, la verifica e la documentazione
- L'impedimento all'attività di vigilanza: conseguenze
- La verbalizzazione delle risultanze ispettive
- Il valore probatorio dei verbali e delle dichiarazioni rilasciate dai lavoratori
- Le modalità di estinzione agevolata delle violazioni: pagamento in "diffida", pagamento in misura ridotta e adempimento alla prescrizione obbligatoria
- Riflessi sull'attività ispettiva della certificazione dei contratti di lavoro e delle Asse.Co.

LA DIFESA DEL DATORE DI LAVORO

- Attività ispettiva e diritto di accesso alla documentazione amministrativa
- I ricorsi amministrativi: al comitato regionale dei rapporti di lavoro e al Direttore della D.R.L.

LA CONCILIAZIONE MONOCRATICA QUALE STRUMENTO PER LA COMPOSIZIONE DELLE DENUNCE PRESENTATE DAI LAVORATORI

- Oggetto e campo di applicazione
- Tipologie, caratteristiche, finalità e presupposti
- I contenuti dell'accordo conciliativo e la relativa verbalizzazione
- Gli effetti dell'accordo conciliativo
- Le conseguenze in caso di esito negativo della procedura

LE NOVITA' DELLA LEGGE DI STABILITA' 2015

Relatore:

TEMISTOCLE BUSSINO, *Funzionario Ispettivo, Docente di "Prassi amministrativa in materia previdenziale" presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano*

IV INCONTRO

COME GESTIRE LA CRISI: LICENZIAMENTI E FORME ALTERNATIVE

- Le forme di distacco dei lavoratori
 - distacco ordinario art. 30 D.L.vo n. 276/2003
 - distacco al fine di evitare riduzione di personale (art. 8, co. 3 della Legge n. 236/1993)
 - distacco transnazionale (D.L.vo n. 72/2000 che ha dato attuazione alla Direttiva n. 96/71/CE)
- Accordi di secondo livello: il contratto di prossimità
- Gli accordi individuali per la definizione delle criticità tra le parti
 - repechage
 - trasformazione da tempo pieno a part-time
 - demansionamento
 - trasferimento
- Contratto di rete d'impres
- Codatorialità (*job sharing*)
- Procedure individuali di licenziamento
- Tentativo obbligatorio di conciliazione nei licenziamenti per giustificato motivo oggettivo
- Come gestire il contenzioso post-licenziamento

Relatore:

RENATO SCORCELLI, *Avvocato in Milano - Studio Legale Scorcelli, Rosa & Partners*

V INCONTRO

LE NOVITA' DELLE DELEGHE DEL JOBS ACT: AMMORTIZZATORI SOCIALI, SERVIZI PER IL LAVORO E POLITICHE ATTIVE, SOSTEGNO ALLA MATERNITA' E ALLA CONCILIAZIONE

AMMORTIZZATORI SOCIALI

- Il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali
- Universalizzazione dell'ASpl: i lavoratori inclusi
- La revisione dei limiti di durata e della disciplina relativa ai trattamenti ordinari e brevi
- Incremento della durata massima per i lavoratori con carriere contributive più rilevanti
- I meccanismi di coinvolgimento del soggetto beneficiario dei trattamenti a sostegno del reddito

SERVIZI PER IL LAVORO E POLITICHE ATTIVE

- Riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e delle politiche attive
- La razionalizzazione degli incentivi all'assunzione
- Gli incentivi per l'autoimpiego e l'autoimprenditorialità

LE TIPOLOGIE CONTRATTUALI

- Le nuove tipologie contrattuali volte a favorire l'inserimento nel mondo del lavoro, con tutele crescenti per i lavoratori coinvolti
- Il compenso orario minimo nelle prestazioni di lavoro subordinato

- Le modifiche al Lavoro Accessorio
- Il nuovo regime sanzionatorio: le sanzioni formali e la valorizzazione degli istituti di tipo premiale
- La telematizzazione di tutti gli adempimenti di carattere amministrativo connessi con il rapporto di lavoro

SOSTEGNO ALLA MATERNITÀ E ALLA CONCILIAZIONE

- Le nuove misure volte a tutelare la maternità delle lavoratrici e favorire le opportunità di conciliazione vita/lavoro per la generalità dei lavoratori
- Le garanzie per le lavoratrici madri parasubordinate al diritto alla prestazione assistenziale anche in caso di mancato versamento dei contributi da parte del datore di lavoro
- Il *tax credit* quale incentivo al lavoro femminile, per le donne lavoratrici, anche autonome, con figli minori
- Incentivazione degli accordi collettivi volti a favorire la flessibilità dell'orario lavorativo
- Il ritorno del telelavoro
- Le modifiche ai congedi parentali

Relatore:

ROBERTO CAMERA, *Funzionario Amministrativo presso la Direzione Territoriale del Lavoro di Modena*

Materiale didattico



5 MANUALI TECNICO – OPERATIVI IN FORMATO CARTACEO ED ELETTRONICO EDITI DA IPSOA SULLE TEMATICHE OGGETTO DEI SINGOLI INCONTRI



DISPENSE IN FORMATO ELETTRONICO PREDISPOSTE DAI RELATORI DEGLI INCONTRI DEL PERCORSO

Servizi online

ESPERTO IPSOA



E' il servizio on line di consultazione di casi risolti per risposte certe, veloci e autorevoli alle più frequenti problematiche connesse all'attività di professionisti e aziende. Un efficace motore di ricerca consente inoltre il veloce reperimento delle casistiche di interesse

QUOTIDIANO IPSOA



Ogni giorno l'aggiornamento in tempo reale su fisco, diritto, lavoro e previdenza, bilancio e società, economia, finanziamenti e mercati. Fornisce ogni mese video-approfondimenti a cura dei più accreditati componenti dell'IRDCEC sulle principali novità del periodo con la possibilità per i Commercialisti e gli Esperti contabili di maturare ogni mese un credito formativo.

APP STORE



Wolters Kluwer Italia offre il più ampio catalogo di APP professionali per tablet oggi disponibile in Italia: news, riviste digitali, codici legali e fiscali, strumenti di calcolo, guide operative, applicazioni software per lavorare in remoto, banche dati ottimizzate per tablet e web app. Servizi freemium per lo studio, l'aggiornamento e la pratica professionale.

www.ipsoa.it/app

LA MIA BIBLIOTECA



La Mia Biblioteca è la prima biblioteca professionale in the cloud con le pubblicazioni firmate dai più autorevoli esperti del settore edita da CEDAM, UTET

Giuridica e IPSOA. Offre un modo nuovo per ricercare tra i tuoi libri e consultare il parere e le soluzioni degli esperti. Contiene migliaia di testi pubblicati a partire dal 2006, facilmente ricercabili e consultabili grazie al semplice sistema di ricerca ed alle evolute funzionalità del servizio. Solo per te, in quanto partecipante al Percorso di aggiornamento lavoro, la possibilità di consultare oltre 150 opere.

TUTTOPREVIDENZA



TUTTOPREVIDENZA offre un quadro organico, completo e sistematico delle trasformazioni del nostro sistema previdenziale, corredato da un'ampia raccolta di documentazione (legislazione, prassi amministrativa, giurisprudenza). Tuttoprevidenza on line è accessibile direttamente dalla home page della Suite di TuttoLavoro.

AREA RISERVATA



Attraverso una username e password, comunicate all'inizio del Percorso, il partecipante potrà collegarsi al sito www.ipsoa.it/percorsilavoro e accedere alla propria **home personale** per:

- visionare e scaricare il **materiale didattico** di ciascun incontro
- usufruire dei **servizi on line** di informazione e di approfondimento
- stampare gli **attestati di partecipazione**

QUESITI AGLI ESPERTI



QUESITI

I partecipanti al Percorso potranno **inviare i loro quesiti ai relatori**, fino a due giorni prima dell'incontro, all'indirizzo formazione.ipsoa@wki.it, specificando il titolo e la sede dell'incontro. I quesiti di maggior interesse verranno selezionati e saranno oggetto di discussione in aula.

Informazioni

Orario: dalle ore 14.30 alle ore 18.30

Registrazioni partecipanti: dalle ore 14.00 alle ore 14.30

Attestato di partecipazione nominativo: l'attestato di partecipazione sarà reso disponibile online sul sito della Scuola di formazione, **entro 30 giorni** dalla data di fine corso.

Sede: **Best Western Classic Hotel**, Via Louis Pasteur, 121 - Reggio Emilia

Quote di partecipazione

	PERCORSO INTERO	SINGOLO INCONTRO
Listino:	€ 600,00 + IVA	€ 130,00 + IVA
Sconto 30%:	€ 420,00 + IVA riservato a - Iscritti Ordine dei Consulenti del Lavoro/ Avvocati	€ 90,00 + IVA riservato a - Iscritti Ordine dei Consulenti del Lavoro/ Avvocati
Sconto 40%:	€ 360,00 + IVA riservato a Iscritti entro il 31 luglio 2014	

Crediti formativi

Consulenti del lavoro, Avvocati, Dottori Commercialisti ed Esperti contabili

I programmi sono stati inoltrati agli Enti locali competenti per l'accREDITAMENTO



**FINANZIA
LA FORMAZIONE
DEI DIPENDENTI
ATTRAVERSO
I FONDI
INTERPROFESSIONALI**

La Scuola di formazione Ipsoa è accreditata da Fondoprofessioni e aziende e gli studi professionali aderenti a tale fondo, possono finanziare la partecipazione alle iniziative formative.

Richiesta di informazioni

Segreteria Organizzativa

Tel. 02/82476.1 Fax. 02/82476.037

E-mail: commerciale.formazione@wki.it per informazioni commerciali

formazione.ipsoa@wki.it per informazioni amministrative

Sito: www.ipsoa.it/percorsilavoro

Oppure rivolgersi all'agenzia di zona